

2024年国家公務員ワークライフバランス調査基礎集計 及び2022年・2023年調査基礎集計補遺

青 木 栄 一*
 王 瀬 森**
 藤 井 竜 哉**
 神 林 寿 幸***
 伊 藤 正 次****
 河 合 晃 一*****
 北 村 亘*****
 清 水 唯一朗*****
 曾 我 謙 悟*****
 手 塚 洋 輔*****
 村 上 裕 一*****

本研究資料は、2024年に実施された国家公務員のワークライフバランスに関するサーベイ（以下、2024年サーベイ）のうち、フェイスシート及びワークライフバランスに関する回答の集計結果を示したものである。また、2022年と2023年調査データの追加集計を掲載した。

2024年サーベイは楽天インサイト社（以下、調査会社）の保有するアンケートモニター登録者に対してオンラインで実施された。スクリーニング調査に回答したのは21,130人であり、その後のフェイスシートとワークライフバランスに関する調査の対象となったのが732名であった。なお、3回にわたるタイムユーズサーベイまで完了した回答は、データクリーニング後262名となった。

調査項目は生活満足度、仕事満足度、性格特性、PSM などである。

集計は総合職・一般職と本府省庁・地方支分部局の4つの組み合わせ及び合計の5つについて行った。

*教育学研究科 教授
 **教育学研究科 博士課程後期3年の課程
 ***明星大学教育学部 准教授
 ****東京都立大学大学院法学政治学研究科 教授
 *****筑波大学人文社会系 准教授
 *****大阪大学大学院法学研究科 教授
 *****慶應義塾大学総合政策学部 教授
 *****京都大学大学院公共政策連携研究部 教授
 *****大阪公立大学大学院法学研究科 教授
 *****北海道大学大学院公共政策学連携研究部・法学部 教授

キーワード：国家公務員，中央省庁，官僚制，ワークライフバランス，パブリックサービスモチベーション

1 調査の概要

本研究資料は、2024年に実施された国家公務員のワークライフバランスに関するサーベイ（以下、2024年サーベイ）のうち、フェイスシート及びワークライフバランスに関する回答の集計結果を示したものである。このサーベイ全体はフェイスシート及びワークライフバランスに関する調査と、ダイアリー式タイムユーズサーベイから構成される。今回は紙幅の関係でタイムユーズサーベイについては紹介できない。

2024年サーベイは楽天インサイト社（以下、調査会社）の保有するアンケートモニター登録者に対してオンラインで実施された。2023年12月27日(水)にスクリーニング調査を配信した後、スクリーニングを経た回答者にフェイスシート及びワークライフバランスに関する調査を配信し、2024年1月9日(火)から15日(月)についての回答を求めた。スクリーニング調査に回答したのは21,1307人であり、その後のフェイスシートとワークライフバランスに関する調査の対象となったのが732名であった。なお、3回にわたるタイムユーズサーベイまで完了した回答は、データクリーニング後262名となった。このスクリーニング調査(SC1～SC3)は、職業が国家公務員、勤務場所が本省(本庁)あるいは地方支分部局、採用区分が総合職あるいは一般職であるかどうかによって、フェイスシートとワークライフバランスに関する調査(Q1～Q31)に進む回答者を絞った。

タイムユーズサーベイは1週間(7日間)を2分割して実施した。第1回は1月12日(金)に調査会社から配信し、1月9日(火)から11日(木)までについて質問した。第2回は1月16日(火)に調査会社から配信し、1月12日(金)から15日(月)について質問した。それぞれの調査の配信対象者数は第1回が732名、第2回が324名であった。配信対象者はその前段階の調査の回答者である。2回の調査の完全回答者のデータについて、さらにデータクリーニングした後の262名を本研究資料の集計対象とした。

2 集計方法

本研究資料が用いる分析方法はクロス集計である。回答者の属性を4類型に区分する。まず、勤務場所を本府省庁か地方支分部局かで二分し、さらに採用区分を総合職か一般職で二分した。つまり、本省・総合職、本省・一般職、地方支分部局・総合職、地方支分部局・一般職の4類型である。さらにこれらの合計値を加えた5種類の集計を示した。

なお、2021年サーベイ(青木ら2022)、2022年サーベイ(青木ら2023)との相違点がある。まず、青木ら(2022)の集計対象としたのはスクリーニング通過者全員であり、タイムユーズサーベイ完答者ではない。これに対して、青木ら(2023)と本稿の集計対象は各タイムユーズサーベイの完答者である。さらに、2022年サーベイと2024年サーベイでは2021年サーベイの質問文1つを削除したことに対応し、本稿では青木ら(2022)の表10と青木ら(2023)の表11(Q7)に示した「俸給表上の級」

を削除した(後者は本来削除すべきところ、誤って前者の表を存置したもの)。また、本稿ではいくつか集計を追加した。具体的には Q14～Q17, Q21～Q23, Q30に各指標の標準偏差を追加した。Q20は K6 得点及びその平均値, 標準偏差, 最小値, 最大値の集計結果を追加した。Q21については、定年まで勤務する意欲の有無を集計したもの(Q2の年齢と Q21の回答年数を足し合わせたものが60以上の場合、定年まで勤務する意欲があると判断した。60ではなく60以上としたのは定年延長を加味した回答の存在を考慮したからである)を追加した(Q21-1)。Q22については、仕事満足度と生活満足度について、選択肢の数値を反転させたものを得点とみなし集計し、その平均値, 標準偏差, 最小値, 最大値を追加した(Q22-1)。Q24については、ビッグファイブの計算式(山口ら2024)に従って集計結果(平均値, 標準偏差, 最小値, 最大値)を追加した。PSMに関する Q25～Q29については、それぞれのPSM得点及びそれらの合計得点を算出し、平均値, 標準偏差, 最小値, 最大値を追加した。

さらに、タイムユーズサーベイデータを用いて、残業時間については各日の残業時間について平均値, 標準偏差, 最小値, 最大値を示した。また、実測した時間外労働時間(業務と回答した時間の合計から正規の勤務時間である7時間45分=7.75時間を引いたもの)をもとに、国家公務員の超過勤務命令の上限(人事院規則)を超えた職員の割合を推計した。具体的には月間45時間以上、月間100時間以上、年間360時間以上、年間720時間以上超過勤務をしたと推計された職員の人数と割合を示した。

第1回(2022年)調査、第2回(2023年)調査それぞれについて、第3回で追加したものと同様の集計結果を第3回集計結果の後に掲載した。

3 集計結果

まず、回答者を国家公務員かつ本省・地方支分部局勤務の、総合職・一般職に限定するためのスクリーニング質問3問の結果を示す(SC1～SC3)。なお、SAはSingle Answer(択一回答)、FAはFree Answer(自由回答)、MAはMultiple Answer(複数回答)の略である。次いで、Q1からQ31の結果を示す。

【謝辞】

本研究はJSPS 科研費 JP18K18556, JP19H00576の助成を受けたものです。

表1 職業

SA	あなたの職業を教えてください。	本省勤務×総合職		本省勤務×一般職		地方支分部局勤務×総合職		地方支分部局勤務×一般職		合計	
		N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント
SC1	1 学生	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	2 パート・アルバイト	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	3 派遣・契約社員	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	4 会社員・会社役員	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	5 国家公務員	44	100.0%	55	100.0%	14	100.0%	149	100.0%	262	100.0%
	6 地方公務員	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	7 団体職員	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	8 自営業	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	9 自由業・フリーランス	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	10 その他有職	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	11 専業主婦・主夫	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	12 現在は働いていない	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	99 無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	計	44	100.0%	55	100.0%	14	100.0%	149	100.0%	262	100.0%

表2 勤務場所

SA	あなたの現在の勤務場所はどこですか。	本省勤務×総合職		本省勤務×一般職		地方支分部局勤務×総合職		地方支分部局勤務×一般職		合計	
		N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント
SC2	1 本省(本庁)	44	100.0%	55	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	99	37.8%
	2 地方支分部局	0	0.0%	0	0.0%	14	100.0%	149	100.0%	163	62.2%
	3 施設等機関	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	4 特別の機関	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	5 独立行政法人, 特殊法人	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	6 地方自治体	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	7 その他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	99 無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
		計	44	100.0%	55	100.0%	14	100.0%	149	100.0%	262

表3 採用区分

SA	あなたの採用区分をお答えください。	本省勤務×総合職		本省勤務×一般職		地方支分部局勤務×総合職		地方支分部局勤務×一般職		合計		
		N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	
SC3	1 総合職(大卒・院卒), I種, 上級甲種試験採用等	44	100.0%	0	0.0%	14	100.0%	0	0.0%	58	22.1%	
	2 一般職(大卒), II種, 上級乙種, 中級試験採用等	0	0.0%	50	90.9%	0	0.0%	141	94.6%	191	72.9%	
	3 一般職(高卒), III種, 初級試験採用等	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
	4 一般職(社会人)試験(係員級)採用	0	0.0%	3	5.5%	0	0.0%	7	4.7%	10	3.8%	
	5 外務省専門職員	0	0.0%	2	3.6%	0	0.0%	1	0.7%	3	1.1%	
	6 皇宮護衛官	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
	7 法務省専門職員(人間科学)	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
	8 刑務官	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
	9 入国警備官	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
	10 財務専門官	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
	11 国税専門官	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
	12 税務職員	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
	13 食品衛生監視員	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
	14 労働基準監督官	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
	15 航空管制官	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
	16 航空保安大学校学生	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
	17 気象大学校学生	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
	18 海上保安官	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
	19 海上保安大学校学生	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
	20 海上保安学校学生	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
	21 経験者採用等	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
	22 選考, 再任用等	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
	23 その他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
	99 無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
		計	44	100.0%	55	100.0%	14	100.0%	149	100.0%	262	100.0%

表4 性別

Q1	SA	あなたの性別をお答えください。	本省勤務×総合職		本省勤務×一般職		地方支分部局勤務×総合職		地方支分部局勤務×一般職		合計	
			N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント
			1	男性	39	88.6%	40	72.7%	13	92.9%	128	85.9%
2	女性	5	11.4%	15	27.3%	1	7.1%	21	14.1%	42	16.0%	
3	その他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
99	無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
		計	44	100.0%	55	100.0%	14	100.0%	149	100.0%	262	100.0%

表5 年齢

Q2	短文FA	あなたの年齢をお答えください。	N	平均値	最小値	最大値
			本省勤務×総合職	44	47.1	27
		本省勤務×一般職	55	41.7	24	60
		地方支分部局勤務×総合職	14	49.7	39	57
		地方支分部局勤務×一般職	149	47.3	22	60
		合計	262	46.2	22	60

表6 入省年月

Q3	短文FA	あなたの入省年月をお答えください。	N	平均値	最小値	最大値
		西暦__年__月	本省勤務×総合職	41	2001	1985
		西暦__年__月	37	4	2	7
		西暦__年__月	52	2006	1988	2021
		西暦__年__月	47	5	2	11
		西暦__年__月	14	1999	1989	2010
		西暦__年__月	13	4	4	4
		西暦__年__月	145	2000	1982	2023
		西暦__年__月	126	5	2	11
		西暦__年__月	252	2001	1982	2023
		合計	223	4	2	11

表7 採用府省庁

Q4 Q5	SA	あなたが採用された官庁名をお答えください。	本省勤務×総合職		本省勤務×一般職		地方支分部局勤務×総合職		地方支分部局勤務×一般職		合計	
			N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント
			1	総理府	3	6.8%	0	0.0%	0	0.0%	2	1.3%
2	法務省	2	4.5%	5	9.1%	1	7.1%	16	10.7%	24	9.2%	
3	外務省	3	6.8%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.7%	4	1.5%	
4	大蔵省	1	2.3%	2	3.6%	1	7.1%	7	4.7%	11	4.2%	
5	文部省	1	2.3%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.7%	2	0.8%	
6	厚生省	2	4.5%	0	0.0%	0	0.0%	4	2.7%	6	2.3%	
7	農林水産省	0	0.0%	4	7.3%	1	7.1%	7	4.7%	12	4.6%	
8	通商産業省	2	4.5%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.7%	3	1.1%	
9	運輸省	1	2.3%	1	1.8%	0	0.0%	1	0.7%	3	1.1%	
10	郵政省	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	2.0%	3	1.1%	
11	労働省	0	0.0%	1	1.8%	0	0.0%	5	3.4%	6	2.3%	
12	建設省	3	6.8%	0	0.0%	2	14.3%	16	10.7%	21	8.0%	
13	自治省	1	2.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.4%	
14	総務庁	2	4.5%	1	1.8%	0	0.0%	2	1.3%	5	1.9%	
15	北海道開発庁	0	0.0%	0	0.0%	1	7.1%	7	4.7%	8	3.1%	
16	防衛庁	5	11.4%	0	0.0%	1	7.1%	9	6.0%	15	5.7%	
17	経済企画庁	0	0.0%	1	1.8%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.4%	
18	科学技術庁	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
19	環境庁	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
20	沖縄開発庁	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.7%	1	0.4%	
21	国土庁	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
22	警察庁	0	0.0%	1	1.8%	2	14.3%	2	1.3%	5	1.9%	
23	その他	2	4.5%	2	3.6%	1	7.1%	8	5.4%	13	5.0%	
99	無回答	0	0.0%	1	1.8%	0	0.0%	1	0.7%	2	0.8%	

Q4 Q5	SA	あなたが採用された 官庁名をお教えてください。	本省勤務×総合職		本省勤務×一般職		地方支分部局勤務 ×総合職		地方支分部局勤務 ×一般職		合計		
			N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	
2001年1月以降入省	1	内閣・内閣官房	0	0.0%	1	1.8%	0	0.0%	1	0.7%	2	0.8%	
	2	復興庁	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
	3	内閣府	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
	4	総務省	1	2.3%	1	1.8%	0	0.0%	1	0.7%	3	1.1%	
	5	法務省	2	4.5%	1	1.8%	1	7.1%	9	6.0%	13	5.0%	
	6	外務省	0	0.0%	2	3.6%	0	0.0%	0	0.0%	2	0.8%	
	7	財務省	0	0.0%	1	1.8%	0	0.0%	7	4.7%	8	3.1%	
	8	文部科学省	1	2.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.4%	
	9	厚生労働省	0	0.0%	4	7.3%	0	0.0%	7	4.7%	11	4.2%	
	10	農林水産省	0	0.0%	4	7.3%	0	0.0%	8	5.4%	12	4.6%	
	11	経済産業省	3	6.8%	1	1.8%	0	0.0%	0	0.0%	4	1.5%	
	12	国土交通省	2	4.5%	7	12.7%	1	7.1%	12	8.1%	22	8.4%	
	13	環境省	1	2.3%	0	0.0%	0	0.0%	3	2.0%	4	1.5%	
	14	防衛省・自衛隊	2	4.5%	6	10.9%	0	0.0%	3	2.0%	11	4.2%	
	15	警察庁	1	2.3%	1	1.8%	0	0.0%	2	1.3%	4	1.5%	
	16	その他	3	6.8%	7	12.7%	1	7.1%	2	1.3%	13	5.0%	
	99	無回答	0	0.0%	0	0.0%	1	7.1%	0	0.0%	1	0.4%	
			計	44	100.0%	55	100.0%	14	100.0%	149	100.0%	262	100.0%

表8 勤務府省庁

Q6	SA	あなたが現在ご勤務されている 官庁名をお教えてください。	本省勤務×総合職		本省勤務×一般職		地方支分部局勤務 ×総合職		地方支分部局勤務 ×一般職		合計	
			N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント
	1	内閣・内閣官房	5	11.4%	6	10.9%	0	0.0%	2	1.3%	13	5.0%
	2	復興庁	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	3	内閣府	2	4.5%	3	5.5%	0	0.0%	2	1.3%	7	2.7%
	4	総務省	3	6.8%	2	3.6%	1	7.1%	5	3.4%	11	4.2%
	5	法務省	3	6.8%	6	10.9%	1	7.1%	26	17.4%	36	13.7%
	6	外務省	2	4.5%	2	3.6%	0	0.0%	1	0.7%	5	1.9%
	7	財務省	1	2.3%	1	1.8%	1	7.1%	15	10.1%	18	6.9%
	8	文部科学省	2	4.5%	1	1.8%	0	0.0%	1	0.7%	4	1.5%
	9	厚生労働省	1	2.3%	5	9.1%	0	0.0%	18	12.1%	24	9.2%
	10	農林水産省	0	0.0%	6	10.9%	1	7.1%	12	8.1%	19	7.3%
	11	経済産業省	4	9.1%	1	1.8%	0	0.0%	1	0.7%	6	2.3%
	12	国土交通省	6	13.6%	8	14.5%	5	35.7%	36	24.2%	55	21.0%
	13	環境省	3	6.8%	0	0.0%	0	0.0%	3	2.0%	6	2.3%
	14	防衛省・自衛隊	7	15.9%	6	10.9%	1	7.1%	14	9.4%	28	10.7%
	15	警察庁	2	4.5%	1	1.8%	2	14.3%	3	2.0%	8	3.1%
	16	その他	3	6.8%	7	12.7%	2	14.3%	10	6.7%	22	8.4%
	99	無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
		計	44	100.0%	55	100.0%	14	100.0%	149	100.0%	262	100.0%

表9 職位

Q7	SA	あなたの現在の職位を お教えてください。	本省勤務×総合職		本省勤務×一般職		地方支分部局勤務 ×総合職		地方支分部局勤務 ×一般職		合計	
			N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント
	1	事務次官・次官級・局長級	3	6.8%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	1.1%
	2	官房審議官級	4	9.1%	0	0.0%	1	7.1%	0	0.0%	5	1.9%
	3	課長級	12	27.3%	3	5.5%	5	35.7%	18	12.1%	38	14.5%
	4	室長・企画官級	10	22.7%	3	5.5%	2	14.3%	3	2.0%	18	6.9%
	5	課長補佐級	9	20.5%	16	29.1%	6	42.9%	51	34.2%	82	31.3%
	6	係長級	3	6.8%	21	38.2%	0	0.0%	50	33.6%	74	28.2%
	7	係員	2	4.5%	12	21.8%	0	0.0%	24	16.1%	38	14.5%
	8	その他	1	2.3%	0	0.0%	0	0.0%	3	2.0%	4	1.5%
	99	無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
		計	44	100.0%	55	100.0%	14	100.0%	149	100.0%	262	100.0%

表10 職位経験月数

Q8	短文 FA	現在の職位に初めて就いて 計何ヶ月が経過しましたか。			N	平均値	最小値	最大値
		〇ヶ月	本省勤務×総合職			42	49.3	3
	〇ヶ月	本省勤務×一般職			53	46.4	2	251
	〇ヶ月	地方支分部局勤務×総合職			14	43.5	3	210
	〇ヶ月	地方支分部局勤務×一般職			145	77.1	2	429
	〇ヶ月	合計			254	64.3	2	480

表11 入省時学歴

Q9	SA	あなたが入省直前に卒業・終了 された学校は次のどちらですか。	本省勤務×総合職		本省勤務×一般職		地方支分部局勤務 ×総合職		地方支分部局勤務 ×一般職		合計	
			N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント
	1	大学院	19	43.2%	6	10.9%	8	57.1%	6	4.0%	39	14.9%
	2	大学	25	56.8%	47	85.5%	6	42.9%	133	89.3%	211	80.5%
	3	高等学校	0	0.0%	2	3.6%	0	0.0%	4	2.7%	6	2.3%
	4	その他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	6	4.0%	6	2.3%
	99	無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
		計	44	100.0%	55	100.0%	14	100.0%	149	100.0%	262	100.0%

表12 試験区分

Q10	SA	あなたが、合格し、採用された国家公務員試験の試験区分をお教えください (大卒程度・院卒程度の違いあり)。	本省勤務×総合職		本省勤務×一般職		地方支分部局勤務 ×総合職		地方支分部局勤務 ×一般職		合計	
			N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント
	1	法律・行政(Ⅰ種時代)	15	34.1%	10	18.2%	4	28.6%	30	20.1%	59	22.5%
	2	政治・国際(大卒)	2	4.5%	5	9.1%	0	0.0%	14	9.4%	21	8.0%
	3	経済(大卒)	0	0.0%	3	5.5%	0	0.0%	12	8.1%	15	5.7%
	4	人間科学(大卒)	1	2.3%	1	1.8%	1	7.1%	1	0.7%	4	1.5%
	5	工学(大卒)	5	11.4%	2	3.6%	1	7.1%	24	16.1%	32	12.2%
	6	数理学・物理・地球科学(大卒)	1	2.3%	2	3.6%	0	0.0%	4	2.7%	7	2.7%
	7	化学・生物・薬学(大卒)	2	4.5%	1	1.8%	0	0.0%	4	2.7%	7	2.7%
	8	農業科学・水産(大卒)	1	2.3%	2	3.6%	0	0.0%	3	2.0%	6	2.3%
	9	農業農村工学(大卒)	1	2.3%	1	1.8%	0	0.0%	5	3.4%	7	2.7%
	10	森林・自然環境(大卒)	0	0.0%	1	1.8%	0	0.0%	1	0.7%	2	0.8%
	11	教養(大卒)	0	0.0%	11	20.0%	0	0.0%	17	11.4%	28	10.7%
	12	法務(院卒)	0	0.0%	1	1.8%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.4%
	13	行政(院卒)	2	4.5%	2	3.6%	1	7.1%	5	3.4%	10	3.8%
	14	人間科学(院卒)	1	2.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.4%
	15	工学(院卒)	8	18.2%	0	0.0%	1	7.1%	1	0.7%	10	3.8%
	16	数理学・物理・地球科学(院卒)	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	17	化学・生物・薬学(院卒)	1	2.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.4%
	18	農業科学・水産(院卒)	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	19	農業農村工学(院卒)	0	0.0%	0	0.0%	1	7.1%	0	0.0%	1	0.4%
	20	森林・自然環境(院卒)	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	21	その他	4	9.1%	13	23.6%	5	35.7%	28	18.8%	50	19.1%
	99	無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
		計	44	100.0%	55	100.0%	14	100.0%	149	100.0%	262	100.0%

表13 配偶者

Q11	SA	現在、配偶者の方は いらっしゃいますか。	本省勤務×総合職		本省勤務×一般職		地方支分部局勤務 ×総合職		地方支分部局勤務 ×一般職		合計	
			N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント
	1	いる(有職・フルタイム)	15	34.1%	21	38.2%	3	21.4%	38	25.5%	77	29.4%
	2	いる(有職・パートタイム)	9	20.5%	9	16.4%	5	35.7%	37	24.8%	60	22.9%
	3	いる(無職)	11	25.0%	7	12.7%	3	21.4%	30	20.1%	51	19.5%
	4	いない	9	20.5%	18	32.7%	3	21.4%	44	29.5%	74	28.2%
	99	無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
		計	44	100.0%	55	100.0%	14	100.0%	149	100.0%	262	100.0%

表14 子

Q12-1	SA	現在、お子様は いらっしゃいますか。	本省勤務×総合職		本省勤務×一般職		地方支分部局勤務 ×総合職		地方支分部局勤務 ×一般職		合計	
			N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント
	1	いる	25	56.8%	32	58.2%	11	78.6%	91	61.1%	159	60.7%
	2	いない	19	43.2%	23	41.8%	3	21.4%	58	38.9%	103	39.3%
	99	無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
		計	44	100.0%	55	100.0%	14	100.0%	149	100.0%	262	100.0%

表15 子の人数と年齢

Q12-2	短文 FA	「子どもがいる」とお答えの方に お伺いします。		N	平均値	最小値	最大値
2	一番下の子どもの年齢	本省勤務×総合職	23	13.0	0	27	
1	子どもの人数	本省勤務×一般職	30	1.9	1	3	
2	一番下の子どもの年齢	本省勤務×一般職	29	10.7	0	26	
1	子どもの人数	地方支分部局勤務×総合職	11	1.7	1	2	
2	一番下の子どもの年齢	地方支分部局勤務×総合職	11	16.5	2	25	
1	子どもの人数	地方支分部局勤務×一般職	88	2.1	1	20	
2	一番下の子どもの年齢	地方支分部局勤務×一般職	89	14.1	0	32	
1	子どもの人数	合計	153	2.0	1	20	
2	一番下の子どもの年齢	合計	152	13.5	0	32	

表16 同居者

Q13	MA	現在、同居している人を次の中 からすべてお選びください。	本省勤務×総合職		本省勤務×一般職		地方支分部局勤務 ×総合職		地方支分部局勤務 ×一般職		合計	
			N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント
	1	1人暮らし	13	29.5%	21	38.2%	5	35.7%	49	32.9%	88	33.6%
	2	父(義理の父を含む)	0	0.0%	0	0.0%	1	7.1%	8	5.4%	9	3.4%
	3	母(義理の母を含む)	1	2.3%	1	1.8%	2	14.3%	8	5.4%	12	4.6%
	4	兄弟姉妹	0	0.0%	1	1.8%	1	7.1%	1	0.7%	3	1.1%
	5	祖父または祖母	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	6	配偶者(事実婚を含む)	29	65.9%	33	60.0%	6	42.9%	92	61.7%	160	61.1%
	7	子ども	18	40.9%	26	47.3%	6	42.9%	65	43.6%	115	43.9%
	8	孫	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	9	友人・ルームメイト・同僚	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.7%	1	0.4%
	10	その他	1	2.3%	0	0.0%	1	7.1%	0	0.0%	2	0.8%
	99	無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

表17 通勤時間

Q14	短文 FA	通勤時間をお答えください。	分	N	平均値	標準偏差	最小値	最大値
		本省勤務×一般職	55	53.7	27.03	1	180	
		地方支分部局勤務×総合職	14	58.9	42.98	5	120	
		地方支分部局勤務×一般職	146	46.5	29.56	1	150	
		合計	259	49.1	30.52	1	180	

表18 睡眠時間(勤務日)

Q15	短文 FA	当日と翌日が勤務日の 睡眠時間をお答えください。	時間	N	平均値	標準偏差	最小値	最大値
		本省勤務×一般職	55	5.9	0.98	3	9	
		地方支分部局勤務×総合職	14	6.0	1.00	4	8	
		地方支分部局勤務×一般職	149	6.3	1.24	3	13	
		合計	262	6.2	1.20	3	13	

表19 睡眠時間(休日)

短文 FA	当日と翌日が休日の 睡眠時間をお答えください。	時間	N	平均値	標準偏差	最小値	最大値
本省勤務×一般職	55	7.5	1.54	5	12		
地方支分部局勤務×総合職	14	7.1	1.12	4	9		
地方支分部局勤務×一般職	149	7.4	1.58	4	18		
合計	262	7.4	1.72	2	18		

表20 読書時間

短文 FA	仕事以外で1日に読書をする 時間はどれくらいですか。	分	N	平均値	標準偏差	最小値	最大値
本省勤務×一般職	55	39.8	41.67	0	240		
地方支分部局勤務×総合職	14	25.7	19.17	0	60		
地方支分部局勤務×一般職	148	34.7	37.35	0	270		
合計	260	35.5	38.18	0	270		

表21 家族との夕食

SA	同居するご家族と一緒に夕食を とる頻度はどれくらいですか。	本省勤務×総合職		本省勤務×一般職		地方支分部局勤務 ×総合職		地方支分部局勤務 ×一般職		合計	
		N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント
Q18	1 必ず毎日とる	7	15.9%	3	5.5%	1	7.1%	24	16.1%	35	13.4%
	2 おおよそ毎日とる	5	11.4%	11	20.0%	1	7.1%	35	23.5%	52	19.8%
	3 週に3～4日程度とる	11	25.0%	6	10.9%	1	7.1%	16	10.7%	34	13.0%
	4 週に1～2回程度とる	5	11.4%	13	23.6%	3	21.4%	15	10.1%	36	13.7%
	5 月に2～3回程度とる	1	2.3%	1	1.8%	1	7.1%	7	4.7%	10	3.8%
	6 月に1回程度とる	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	7 家族と夕食をとることはほとんどない	4	9.1%	0	0.0%	1	7.1%	3	2.0%	8	3.1%
	8 同居する家族はいない	11	25.0%	21	38.2%	6	42.9%	49	32.9%	87	33.2%
	99 無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
		計	44	100.0%	55	100.0%	14	100.0%	149	100.0%	262

表22 有給休暇取得率

SA	昨年(令和4年)の有給休暇の 取得率をお選びください。	本省勤務×総合職		本省勤務×一般職		地方支分部局勤務 ×総合職		地方支分部局勤務 ×一般職		合計	
		N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント
Q19	1 すべて取得できた(100%)	10	22.7%	18	32.7%	2	14.3%	32	21.5%	62	23.7%
	2 おおむね取得できた(75%程度)	6	13.6%	17	30.9%	3	21.4%	59	39.6%	85	32.4%
	3 おおよそ半分は取得できた(50%程度)	10	22.7%	9	16.4%	3	21.4%	30	20.1%	52	19.8%
	4 少ししか取得できなかった(25%程度)	12	27.3%	7	12.7%	4	28.6%	19	12.8%	42	16.0%
	5 ほとんど取得できなかった(数%程度)	5	11.4%	4	7.3%	2	14.3%	9	6.0%	20	7.6%
	6 有給休暇はない(付与されていない)	1	2.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.4%
	99 無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	計	44	100.0%	55	100.0%	14	100.0%	149	100.0%	262	100.0%

表23 抑うつ指標 (K6, Kessler et al. 2002)

Q20	マトリクス	過去30日の間にどれくらいの頻度で次のことがありましたか。	本省勤務×総合職							K6得点	
			N	0全くない	1少しだけ	2ときどき	3たいてい	4いつも	99無回答		
SA 1	1	神経過敏に感じましたか	44	23	10	5	2	4	0	0	平均値
			100.0%	52.3%	22.7%	11.4%	4.5%	9.1%	0.0%	5.0	
SA 2	2	絶望的だと感じましたか	44	31	3	4	3	3	0	0	標準偏差
			100.0%	70.5%	6.8%	9.1%	6.8%	6.8%	0.0%	5.95	
SA 3	3	そろそろ落ち着かなく感じましたか	44	22	12	6	3	1	0	0	最小値
			100.0%	50.0%	27.3%	13.6%	6.8%	2.3%	0.0%	0	
SA 4	4	気分が沈みこんで、何が起っても気が晴れないように感じましたか	44	23	9	7	3	2	0	0	最大値
			100.0%	52.3%	20.5%	15.9%	6.8%	4.5%	0.0%	23	
SA 5	5	何をするのに骨折りと感じましたか	44	20	13	6	3	2	0	0	5点以上
			100.0%	45.5%	29.5%	13.6%	6.8%	4.5%	0.0%		
SA 6	6	自分は価値のない人間だと感じましたか	44	28	11	2	2	1	0	0	38.6%
			100.0%	63.6%	25.0%	4.5%	4.5%	2.3%	0.0%		

			本省勤務×一般職							K6得点	
			N	0全くない	1少しだけ	2ときどき	3たいてい	4いつも	99無回答		
SA 1	1	神経過敏に感じましたか	55	25	13	13	3	1	0	0	平均値
			100.0%	45.5%	23.6%	23.6%	5.5%	1.8%	0.0%	5.7	
SA 2	2	絶望的だと感じましたか	55	31	8	12	3	1	0	0	標準偏差
			100.0%	56.4%	14.5%	21.8%	5.5%	1.8%	0.0%	5.11	
SA 3	3	そろそろ落ち着かなく感じましたか	55	22	20	10	2	1	0	0	最小値
			100.0%	40.0%	36.4%	18.2%	3.6%	1.8%	0.0%	0	
SA 4	4	気分が沈みこんで、何が起っても気が晴れないように感じましたか	55	22	14	14	4	1	0	0	最大値
			100.0%	40.0%	25.5%	25.5%	7.3%	1.8%	0.0%	21	
SA 5	5	何をするのに骨折りと感じましたか	55	19	17	13	5	1	0	0	5点以上
			100.0%	34.5%	30.9%	23.6%	9.1%	1.8%	0.0%		
SA 6	6	自分は価値のない人間だと感じましたか	55	28	13	9	5	0	0	0	47.3%
			100.0%	50.9%	23.6%	16.4%	9.1%	0.0%	0.0%		

			地方支分部局勤務×総合職							K6得点	
			N	0全くない	1少しだけ	2ときどき	3たいてい	4いつも	99無回答		
SA 1	1	神経過敏に感じましたか	14	7	4	2	1	0	0	0	平均値
			100.0%	50.0%	28.6%	14.3%	7.1%	0.0%	0.0%	5.3	
SA 2	2	絶望的だと感じましたか	14	5	5	4	0	0	0	0	標準偏差
			100.0%	35.7%	35.7%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	4.51	
SA 3	3	そろそろ落ち着かなく感じましたか	14	7	3	4	0	0	0	0	最小値
			100.0%	50.0%	21.4%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0	
SA 4	4	気分が沈みこんで、何が起っても気が晴れないように感じましたか	14	6	2	6	0	0	0	0	最大値
			100.0%	42.9%	14.3%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	12	
SA 5	5	何をするのに骨折りと感じましたか	14	5	5	4	0	0	0	0	5点以上
			100.0%	35.7%	35.7%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%		
SA 6	6	自分は価値のない人間だと感じましたか	14	6	5	2	1	0	0	0	50.0%
			100.0%	42.9%	35.7%	14.3%	7.1%	0.0%	0.0%		

			地方支分部局勤務×一般職							K6得点	
			N	0全くない	1少しだけ	2ときどき	3たいてい	4いつも	99無回答		
SA 1	1	神経過敏に感じましたか	149	65	44	31	8	1	0	0	平均値
			100.0%	43.6%	29.5%	20.8%	5.4%	0.7%	0.0%	5.5	
SA 2	2	絶望的だと感じましたか	149	82	37	16	9	5	0	0	標準偏差
			100.0%	55.0%	24.8%	10.7%	6.0%	3.4%	0.0%	5.47	
SA 3	3	そろそろ落ち着かなく感じましたか	149	57	63	15	13	1	0	0	最小値
			100.0%	38.3%	42.3%	10.1%	8.7%	0.7%	0.0%	0	
SA 4	4	気分が沈みこんで、何が起っても気が晴れないように感じましたか	149	60	48	27	9	5	0	0	最大値
			100.0%	40.3%	32.2%	18.1%	6.0%	3.4%	0.0%	22	
SA 5	5	何をするのに骨折りと感じましたか	149	55	47	29	13	5	0	0	5点以上
			100.0%	36.9%	31.5%	19.5%	8.7%	3.4%	0.0%		
SA 6	6	自分は価値のない人間だと感じましたか	149	84	29	21	8	7	0	0	48.3%
			100.0%	56.4%	19.5%	14.1%	5.4%	4.7%	0.0%		

			合計							K6得点	
			N	0全くない	1少しだけ	2ときどき	3たいてい	4いつも	99無回答		
SA 1	1	神経過敏に感じましたか	262	120	71	51	14	6	0	0	平均値
			100.0%	45.8%	27.1%	19.5%	5.3%	2.3%	0.0%	5.4	
SA 2	2	絶望的だと感じましたか	262	149	53	36	15	9	0	0	標準偏差
			100.0%	56.9%	20.2%	13.7%	5.7%	3.4%	0.0%	5.44	
SA 3	3	そろそろ落ち着かなく感じましたか	262	108	98	35	18	3	0	0	最小値
			100.0%	41.2%	37.4%	13.4%	6.9%	1.1%	0.0%	0	
SA 4	4	気分が沈みこんで、何が起っても気が晴れないように感じましたか	262	111	73	54	16	8	0	0	最大値
			100.0%	42.4%	27.9%	20.6%	6.1%	3.1%	0.0%	23	
SA 5	5	何をするのに骨折りと感じましたか	262	99	82	52	21	8	0	0	5点以上
			100.0%	37.8%	31.3%	19.8%	8.0%	3.1%	0.0%		
SA 6	6	自分は価値のない人間だと感じましたか	262	146	58	34	16	8	0	0	46.6%
			100.0%	55.7%	22.1%	13.0%	6.1%	3.1%	0.0%		

K6得点						
	平均値	標準偏差	最小値	最大値	5点以上	
本省勤務×総合職	5.0	5.95	0	23	38.6%	
本省勤務×一般職	5.7	5.11	0	21	47.3%	
地方支分部局勤務×総合職	5.3	4.51	0	12	50.0%	
地方支分部局勤務×一般職	5.5	5.47	0	22	48.3%	
合計	5.4	5.44	0	23	46.6%	

表24 勤務の継続意欲

Q21	短文FA	あと何年国家公務員として働きたいと思いますか。	年	N	平均値	標準偏差	最小値	最大値
		本省勤務×一般職	55	15.7	9.24	1	40	
		地方支分部局勤務×総合職	14	11.0	6.63	2	31	
		地方支分部局勤務×一般職	148	11.9	9.25	0	40	
		合計	261	13.4	9.19	0	40	

Q21-1	SA	定年まで働きたいと思う	本省勤務×総合職		本省勤務×一般職		地方支分部局勤務×総合職		地方支分部局勤務×一般職		合計	
			N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント
	1	思う	32	72.7%	33	60.0%	7	50.0%	92	61.7%	164	62.6%
	0	思わない	12	27.3%	22	40.0%	7	50.0%	56	37.6%	97	37.0%
	999	無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.7%	1	0.4%
		計	44	100.0%	55	100.0%	14	100.0%	149	100.0%	262	100.0%

表25 仕事と生活満足度

Q22	マトリクス	あなたは以下のことに満足していますか。あてはまるものをお選びください。	本省勤務×総合職						本省勤務×一般職					
			N	1満足している	2まあ満足している	3やや不満である	4不満である	99無回答	N	1満足している	2まあ満足している	3やや不満である	4不満である	99無回答
SA	1	仕事	44	11	22	8	3	0	55	11	29	9	6	0
			100.0%	25.0%	50.0%	18.2%	6.8%	0.0%	100.0%	20.0%	52.7%	16.4%	10.9%	0.0%
SA	2	家庭生活	44	9	21	11	3	0	55	20	25	7	3	0
			100.0%	20.5%	47.7%	25.0%	6.8%	0.0%	100.0%	36.4%	45.5%	12.7%	5.5%	0.0%
SA	1	仕事	地方支分部局勤務×総合職						地方支分部局勤務×一般職					
			N	1満足している	2まあ満足している	3やや不満である	4不満である	99無回答	N	1満足している	2まあ満足している	3やや不満である	4不満である	99無回答
			14	5	3	5	1	0	149	25	82	23	19	0
			100.0%	35.7%	21.4%	35.7%	7.1%	0.0%	100.0%	16.8%	55.0%	15.4%	12.8%	0.0%
	2	家庭生活	14	3	3	8	0	0	149	43	73	25	8	0
				100.0%	21.4%	21.4%	57.1%	0.0%	0.0%	100.0%	28.9%	49.0%	16.8%	5.4%
SA	1	仕事	合計											
			N	1満足している	2まあ満足している	3やや不満である	4不満である	99無回答						
			262	52	136	45	29	0						
			100.0%	19.8%	51.9%	17.2%	11.1%	0.0%						
	2	家庭生活	262	75	122	51	14	0						
				100.0%	28.6%	46.6%	19.5%	5.3%	0.0%					

Q22-1	短文FA	仕事と家庭生活の満足度(選択肢の数字の反転を得点とする)	N	平均値	標準偏差	最小値	最大値
本省勤務×一般職	55	2.8	0.88	1	4		
地方支分部局勤務×総合職	14	2.9	0.99	1	4		
地方支分部局勤務×一般職	149	2.8	0.88	1	4		
		合計	262	2.8	0.88	1	4
2	家庭生活	本省勤務×総合職	44	2.8	0.83	1	4
		本省勤務×一般職	55	3.1	0.83	1	4
		地方支分部局勤務×総合職	14	2.6	0.81	2	4
		地方支分部局勤務×一般職	149	3.0	0.82	1	4
		合計	262	3.0	0.83	1	4

表26 社会貢献活動

Q23	短文FA	あなたは平均して一ヶ月あたりボランティア等社会貢献活動をどのぐらいしていますか。	N	平均値	標準偏差	最小値	最大値
	1	2					
1	月に_回	本省勤務×総合職	44	1.0	4.33	0	28
	2		44	1.1	3.75	0	18
2	月に_回	本省勤務×一般職	55	0.2	1.09	0	8
	2		55	1.1	4.78	0	30
3	月に_回	地方支分部局勤務×総合職	14	0.4	1.05	0	4
	2		14	1.9	5.24	0	20
4	月に_回	地方支分部局勤務×一般職	148	0.2	0.59	0	4
	2		148	0.3	1.78	0	20
5	月に_回	合計	261	0.3	1.94	0	28
	2		261	0.7	3.27	0	30

表27 性格特性(小塩ほか2012, 山口ほか2024)

Q24	マトリクス	文章全体を総合的に見て自分にどれだけ当てはまるかを評価してください。	本省勤務×総合職									ビッグファイブ		
			N	1 全く違う と思う	2 おおよそ違 うと思う	3 少し違 うと思う	4 どちらで もない	5 少しそう 思う	6 まあまあ そう思う	7 強くそう 思う	99 無回答			
SA 1	1	活発で、外向的だと思う	44	3	11	10	8	6	5	1	0	外向性	平均値	3.7
			100.0%	6.8%	25.0%	22.7%	18.2%	13.6%	11.4%	2.3%	0.0%		標準偏差	1.21
SA 2	2	他人に不満を持ち、もめごとを起こしやすいと思う	44	9	12	9	10	3	1	0	0	外向性	最小値	2.0
			100.0%	20.5%	27.3%	20.5%	22.7%	6.8%	2.3%	0.0%	0.0%		最大値	6.0
SA 3	3	しっかりしていて、自分に厳しいと思う	44	1	2	5	16	16	2	2	0	協調性	平均値	5.1
			100.0%	2.3%	4.5%	11.4%	36.4%	36.4%	4.5%	4.5%	0.0%		標準偏差	1.05
SA 4	4	心配性で、うろたえやすいと思う	44	1	8	11	12	7	3	2	0	協調性	最小値	2.5
			100.0%	2.3%	18.2%	25.0%	27.3%	15.9%	6.8%	4.5%	0.0%		最大値	7.0
SA 5	5	新しいことが好きで、変わった考えをもつと思う	44	3	5	6	17	7	6	0	0	誠実性	平均値	4.5
			100.0%	6.8%	11.4%	13.6%	38.6%	15.9%	13.6%	0.0%	0.0%		標準偏差	1.04
SA 6	6	ひかえめで、おとなしいと思う	44	0	5	9	13	8	9	0	0	誠実性	最小値	2.5
			100.0%	0.0%	11.4%	20.5%	29.5%	18.2%	20.5%	0.0%	0.0%		最大値	7.0
SA 7	7	人に気をつかう、やさしい人間だと思う	44	0	2	3	8	17	10	4	0	情緒安定性	平均値	4.4
			100.0%	0.0%	4.5%	6.8%	18.2%	38.6%	22.7%	9.1%	0.0%		標準偏差	1.09
SA 8	8	だらしなく、うっかりしていると思う	44	6	10	8	9	9	1	1	0	情緒安定性	最小値	2.0
			100.0%	13.6%	22.7%	18.2%	20.5%	20.5%	2.3%	2.3%	0.0%		最大値	6.5
SA 9	9	冷静で、気分が安定していると思う	44	1	4	6	9	11	9	4	0	開放性	平均値	4.2
			100.0%	2.3%	9.1%	13.6%	20.5%	25.0%	20.5%	9.1%	0.0%		標準偏差	1.07
SA 10	10	発想力に欠けた、平凡な人間だと思う	44	3	12	9	9	7	2	2	0	開放性	最小値	2.0
			100.0%	6.8%	27.3%	20.5%	20.5%	15.9%	4.5%	4.5%	0.0%		最大値	6.5

SA	マトリクス	文章全体を総合的に見て自分にどれだけ当てはまるかを評価してください。	本省勤務×一般職									ビッグファイブ		
			N	1 全く違う と思う	2 おおよそ違 うと思う	3 少し違 うと思う	4 どちらで もない	5 少しそう 思う	6 まあまあ そう思う	7 強くそう 思う	99 無回答			
SA 1	1	活発で、外向的だと思う	55	10	12	13	9	9	1	1	0	外向性	平均値	3.5
			100.0%	18.2%	21.8%	23.6%	16.4%	16.4%	1.8%	1.8%	0.0%		標準偏差	1.18
SA 2	2	他人に不満を持ち、もめごとを起こしやすいと思う	55	4	24	6	14	2	4	1	0	外向性	最小値	1.5
			100.0%	7.3%	43.6%	10.9%	25.5%	3.6%	7.3%	1.8%	0.0%		最大値	6.5
SA 3	3	しっかりしていて、自分に厳しいと思う	55	3	3	12	16	12	9	0	0	協調性	平均値	4.7
			100.0%	5.5%	5.5%	21.8%	29.1%	21.8%	16.4%	0.0%	0.0%		標準偏差	0.98
SA 4	4	心配性で、うろたえやすいと思う	55	3	7	9	12	19	5	0	0	協調性	最小値	2.5
			100.0%	5.5%	12.7%	16.4%	21.8%	34.5%	9.1%	0.0%	0.0%		最大値	6.0
SA 5	5	新しいことが好きで、変わった考えをもつと思う	55	2	5	15	18	9	5	1	0	誠実性	平均値	4.1
			100.0%	3.6%	9.1%	27.3%	32.7%	16.4%	9.1%	1.8%	0.0%		標準偏差	1.10
SA 6	6	ひかえめで、おとなしいと思う	55	1	6	11	15	11	11	0	0	誠実性	最小値	1.0
			100.0%	1.8%	10.9%	20.0%	27.3%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%		最大値	6.5
SA 7	7	人に気をつかう、やさしい人間だと思う	55	2	3	3	16	22	9	0	0	情緒安定性	平均値	4.0
			100.0%	3.6%	5.5%	5.5%	29.1%	40.0%	16.4%	0.0%	0.0%		標準偏差	1.06
SA 8	8	だらしなく、うっかりしていると思う	55	4	4	13	14	15	3	2	0	情緒安定性	最小値	1.5
			100.0%	7.3%	7.3%	23.6%	25.5%	27.3%	5.5%	3.6%	0.0%		最大値	7.0
SA 9	9	冷静で、気分が安定していると思う	55	3	3	12	16	14	6	1	0	開放性	平均値	3.7
			100.0%	5.5%	5.5%	21.8%	29.1%	25.5%	10.9%	1.8%	0.0%		標準偏差	1.12
SA 10	10	発想力に欠けた、平凡な人間だと思う	55	4	0	6	17	17	9	2	0	開放性	最小値	1.0
			100.0%	7.3%	0.0%	10.9%	30.9%	30.9%	16.4%	3.6%	0.0%		最大値	7.0

			地方支分部局勤務×総合職											
			N	1 全く違う と思う	2 おおよそ違 うと思う	3 少し違 うと思う	4 どちらで もない	5 少しそ う思う	6 まあま あそう 思う	7 強くそ う思う	99 無回答	ビッグファイブ		
SA	1	活発で、外向的だと思う	14	0	4	4	2	4	0	0	0	外向性	平均値	3.6
			100.0%	0.0%	28.6%	28.6%	14.3%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%		標準偏差	0.87
SA	2	他人に不満を持ち、もめごとを起こしやすいと思う	14	2	3	2	4	2	1	0	0	外向性	最小値	2.0
			100.0%	14.3%	21.4%	14.3%	28.6%	14.3%	7.1%	0.0%	0.0%		最大値	5.0
SA	3	しっかりしていて、自分に厳しいと思う	14	0	0	5	4	1	2	2	0	協調性	平均値	4.7
			100.0%	0.0%	0.0%	35.7%	28.6%	7.1%	14.3%	14.3%	0.0%		標準偏差	1.19
SA	4	心配性で、うろたえやすいと思う	14	2	0	1	5	5	1	0	0	協調性	最小値	3.0
			100.0%	14.3%	0.0%	7.1%	35.7%	35.7%	7.1%	0.0%	0.0%		最大値	7.0
SA	5	新しいことが好きで、変わった考えをもつと思う	14	0	1	5	4	2	2	0	0	誠実性	平均値	4.0
			100.0%	0.0%	7.1%	35.7%	28.6%	14.3%	14.3%	0.0%	0.0%		標準偏差	1.35
SA	6	ひかえめで、おとなしいと思う	14	0	1	4	3	3	3	0	0	誠実性	最小値	2.0
			100.0%	0.0%	7.1%	28.6%	21.4%	21.4%	21.4%	0.0%	0.0%		最大値	7.0
SA	7	人に気をつかう、やさしい人間だと思う	14	0	0	2	6	3	1	2	0	情緒安定性	平均値	4.0
			100.0%	0.0%	0.0%	14.3%	42.9%	21.4%	7.1%	14.3%	0.0%		標準偏差	1.35
SA	8	だらしなく、うっかりしていると思う	14	1	1	4	4	3	1	0	0	情緒安定性	最小値	2.0
			100.0%	7.1%	7.1%	28.6%	28.6%	21.4%	7.1%	0.0%	0.0%		最大値	7.0
SA	9	冷静で、気分が安定していると思う	14	0	1	4	7	0	0	2	0	開放性	平均値	3.7
			100.0%	0.0%	7.1%	28.6%	50.0%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%		標準偏差	1.08
SA	10	発想力に欠けた、平凡な人間だと思う	14	0	2	1	2	6	3	0	0	開放性	最小値	2.0
			100.0%	0.0%	14.3%	7.1%	14.3%	42.9%	21.4%	0.0%	0.0%		最大値	6.0

			地方支分部局勤務×一般職											
			N	1 全く違 うと思 う	2 おおよそ違 うと思 う	3 少し違 うと思 う	4 どちらで もない	5 少しそ う思 う	6 まあま あそ う思 う	7 強くそ う思 う	99 無回答	ビッグファイブ		
SA	1	活発で、外向的だと思う	149	26	33	29	31	15	15	0	0	外向性	平均値	3.5
			100.0%	17.4%	22.1%	19.5%	20.8%	10.1%	10.1%	0.0%	0.0%		標準偏差	1.30
SA	2	他人に不満を持ち、もめごとを起こしやすいと思う	149	24	47	26	30	14	7	1	0	外向性	最小値	1.0
			100.0%	16.1%	31.5%	17.4%	20.1%	9.4%	4.7%	0.7%	0.0%		最大値	6.5
SA	3	しっかりしていて、自分に厳しいと思う	149	10	17	29	42	35	13	3	0	協調性	平均値	4.8
			100.0%	6.7%	11.4%	19.5%	28.2%	23.5%	8.7%	2.0%	0.0%		標準偏差	1.16
SA	4	心配性で、うろたえやすいと思う	149	6	14	30	35	35	22	7	0	協調性	最小値	1.5
			100.0%	4.0%	9.4%	20.1%	23.5%	23.5%	14.8%	4.7%	0.0%		最大値	7.0
SA	5	新しいことが好きで、変わった考えをもつと思う	149	8	22	25	50	31	11	2	0	誠実性	平均値	4.0
			100.0%	5.4%	14.8%	16.8%	33.6%	20.8%	7.4%	1.3%	0.0%		標準偏差	1.29
SA	6	ひかえめで、おとなしいと思う	149	6	17	20	36	43	18	9	0	誠実性	最小値	1.0
			100.0%	4.0%	11.4%	13.4%	24.2%	28.9%	12.1%	6.0%	0.0%		最大値	7.0
SA	7	人に気をつかう、やさしい人間だと思う	149	4	11	15	37	44	29	9	0	情緒安定性	平均値	4.0
			100.0%	2.7%	7.4%	10.1%	24.8%	29.5%	19.5%	6.0%	0.0%		標準偏差	1.17
SA	8	だらしなく、うっかりしていると思う	149	11	22	30	39	26	13	8	0	情緒安定性	最小値	1.0
			100.0%	7.4%	14.8%	20.1%	26.2%	17.4%	8.7%	5.4%	0.0%		最大値	7.0
SA	9	冷静で、気分が安定していると思う	149	4	14	24	42	40	22	3	0	開放性	平均値	3.7
			100.0%	2.7%	9.4%	16.1%	28.2%	26.8%	14.8%	2.0%	0.0%		標準偏差	1.10
SA	10	発想力に欠けた、平凡な人間だと思う	149	4	9	33	40	27	23	13	0	開放性	最小値	1.0
			100.0%	2.7%	6.0%	22.1%	26.8%	18.1%	15.4%	8.7%	0.0%		最大値	6.5

			合計											
			N	1 全く違 うと思 う	2 おおよそ違 うと思 う	3 少し違 うと思 う	4 どちらで もない	5 少しそ う思 う	6 まあま あそ う思 う	7 強くそ う思 う	99 無回答	ビッグファイブ		
SA	1	活発で、外向的だと思う	262	39	60	56	50	34	21	2	0	外向性	平均値	3.5
			100.0%	14.9%	22.9%	21.4%	19.1%	13.0%	8.0%	0.8%	0.0%		標準偏差	1.24
SA	2	他人に不満を持ち、もめごとを起こしやすいと思う	262	39	86	43	58	21	13	2	0	外向性	最小値	1.0
			100.0%	14.9%	32.8%	16.4%	22.1%	8.0%	5.0%	0.8%	0.0%		最大値	6.5
SA	3	しっかりしていて、自分に厳しいと思う	262	14	22	51	78	64	26	7	0	協調性	平均値	4.8
			100.0%	5.3%	8.4%	19.5%	29.8%	24.4%	9.9%	2.7%	0.0%		標準偏差	1.11
SA	4	心配性で、うろたえやすいと思う	262	12	29	51	64	66	31	9	0	協調性	最小値	1.5
			100.0%	4.6%	11.1%	19.5%	24.4%	25.2%	11.8%	3.4%	0.0%		最大値	7.0
SA	5	新しいことが好きで、変わった考えをもつと思う	262	13	33	51	89	49	24	3	0	誠実性	平均値	4.1
			100.0%	5.0%	12.6%	19.5%	34.0%	18.7%	9.2%	1.1%	0.0%		標準偏差	1.22
SA	6	ひかえめで、おとなしいと思う	262	7	29	44	67	65	41	9	0	誠実性	最小値	1.0
			100.0%	2.7%	11.1%	16.8%	25.6%	24.8%	15.6%	3.4%	0.0%		最大値	7.0
SA	7	人に気をつかう、やさしい人間だと思う	262	6	16	23	67	86	49	15	0	情緒安定性	平均値	4.1
			100.0%	2.3%	6.1%	8.8%	25.6%	32.8%	18.7%	5.7%	0.0%		標準偏差	1.15
SA	8	だらしなく、うっかりしていると思う	262	22	37	55	66	53	18	11	0	情緒安定性	最小値	1.0
			100.0%	8.4%	14.1%	21.0%	25.2%	20.2%	6.9%	4.2%	0.0%		最大値	7.0
SA	9	冷静で、気分が安定していると思う	262	8	22	46	74	65	37	10	0	開放性	平均値	3.8
			100.0%	3.1%	8.4%	17.6%	28.2%	24.8%	14.1%	3.8%	0.0%		標準偏差	1.12
SA	10	発想力に欠けた、平凡な人間だと思う	262	11	23	49	68	57	37	17	0	開放性	最小値	1.0
			100.0%	4.2%	8.8%	18.7%	26.0%	21.8%	14.1%	6.5%	0.0%		最大値	7.0

		ビッグファイブ					
		本省勤務 ×総合職	本省勤務 ×一般職	地方支分部局勤務 ×総合職	地方支分部局勤務 ×一般職	合計	
外向性	平均値	3.7	3.5	3.6	3.5	3.5	
	標準偏差	1.21	1.18	0.87	1.30	1.24	
	最小値	2.0	1.5	2.0	1.0	1.0	
	最大値	6.0	6.5	5.0	6.5	6.5	
協調性	平均値	5.1	4.7	4.7	4.8	4.8	
	標準偏差	1.05	0.98	1.19	1.16	1.11	
	最小値	2.5	2.5	3.0	1.5	1.5	
	最大値	7.0	6.0	7.0	7.0	7.0	
誠実性	平均値	4.5	4.1	4.0	4.0	4.1	
	標準偏差	1.04	1.10	1.35	1.29	1.22	
	最小値	2.5	1.0	2.0	1.0	1.0	
	最大値	7.0	6.5	7.0	7.0	7.0	
情緒安定性	平均値	4.4	4.0	4.0	4.0	4.1	
	標準偏差	1.09	1.06	1.35	1.17	1.15	
	最小値	2.0	1.5	2.0	1.0	1.0	
	最大値	6.5	7.0	7.0	7.0	7.0	
開放性	平均値	4.2	3.7	3.7	3.7	3.8	
	標準偏差	1.07	1.12	1.08	1.10	1.12	
	最小値	2.0	1.0	2.0	1.0	1.0	
	最大値	6.5	7.0	6.0	6.5	7.0	

表28 PSM (Public Service Motivation, Perry 1996; 林ほか2021, 以下同様) (1)

	SA	社会にとって意義のある行政サービスの提供に関わることは、あなたにとってどの程度大切ですか。	本省勤務×総合職		本省勤務×一般職		地方支分部局勤務×総合職		地方支分部局勤務×一般職		合計	
			N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント
Q25	1	全くあてはまらない	0	0.0%	5	9.1%	0	0.0%	3	2.0%	8	3.1%
	2	ほとんどあてはまらない	1	2.3%	2	3.6%	1	7.1%	6	4.0%	10	3.8%
	3	どちらかというとはてはまらない	0	0.0%	1	1.8%	1	7.1%	6	4.0%	8	3.1%
	4	どちらともいえない	12	27.3%	15	27.3%	2	14.3%	45	30.2%	74	28.2%
	5	どちらかというとはてはまる	7	15.9%	12	21.8%	2	14.3%	47	31.5%	68	26.0%
	6	かなりあてはまる	13	29.5%	14	25.5%	6	42.9%	30	20.1%	63	24.0%
	7	非常にあてはまる	11	25.0%	6	10.9%	2	14.3%	12	8.1%	31	11.8%
	99	無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
		計	44	100.0%	55	100.0%	14	100.0%	149	100.0%	262	100.0%
PSM 得点		平均値	5.5		4.7		5.2		4.8		4.9	
		標準偏差	1.25		1.65		1.42		1.27		1.39	
		最小値	2		1		2		1		1	
		最大値	7		7		7		7		7	

表29 PSM (Public Service Motivation) (2)

	SA	日々の出来事の中で、私たちがいかにお互いに支えあっているかを意識することがありますか。	本省勤務×総合職		本省勤務×一般職		地方支分部局勤務×総合職		地方支分部局勤務×一般職		合計	
			N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント
Q26	1	全くあてはまらない	0	0.0%	3	5.5%	0	0.0%	5	3.4%	8	3.1%
	2	ほとんどあてはまらない	2	4.5%	3	5.5%	2	14.3%	8	5.4%	15	5.7%
	3	どちらかというとはてはまらない	1	2.3%	5	9.1%	3	21.4%	11	7.4%	20	7.6%
	4	どちらともいえない	13	29.5%	18	32.7%	4	28.6%	53	35.6%	88	33.6%
	5	どちらかというとはてはまる	10	22.7%	14	25.5%	3	21.4%	46	30.9%	73	27.9%
	6	かなりあてはまる	12	27.3%	9	16.4%	1	7.1%	20	13.4%	42	16.0%
	7	非常にあてはまる	6	13.6%	3	5.5%	1	7.1%	6	4.0%	16	6.1%
	99	無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
		計	44	100.0%	55	100.0%	14	100.0%	149	100.0%	262	100.0%
PSM 得点		平均値	5.1		4.4		4.1		4.4		4.5	
		最小値	2		1		2		1		1	
		最大値	7		7		7		7		7	
		標準偏差	1.27		1.43		1.39		1.27		1.34	

表30 PSM (Public Service Motivation) (3)

SA	世の中をよくすることは、あなた自身の目標を達成することと比べてどのくらい重要ですか。	本省勤務×総合職		本省勤務×一般職		地方支分部局勤務×総合職		地方支分部局勤務×一般職		合計	
		N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント
Q27	1 全くあてはまらない	0	0.0%	3	5.5%	1	7.1%	4	2.7%	8	3.1%
	2 ほとんどあてはまらない	3	6.8%	3	5.5%	2	14.3%	6	4.0%	14	5.3%
	3 どちらかというとはあてはまらない	1	2.3%	7	12.7%	2	14.3%	12	8.1%	22	8.4%
	4 どちらともいえない	9	20.5%	20	36.4%	3	21.4%	62	41.6%	94	35.9%
	5 どちらかというとはあてはまる	11	25.0%	11	20.0%	2	14.3%	41	27.5%	65	24.8%
	6 かなりあてはまる	11	25.0%	6	10.9%	3	21.4%	14	9.4%	34	13.0%
	7 非常にあてはまる	9	20.5%	5	9.1%	1	7.1%	10	6.7%	25	9.5%
	99 無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	計	44	100.0%	55	100.0%	14	100.0%	149	100.0%	262	100.0%
PSM 得点	平均値	5.2		4.3		4.1		4.4		4.5	
	標準偏差	1.39		1.49		1.73		1.25		1.39	
	最小値	2		1		1		1		1	
	最大値	7		7		7		7		7	

表31 PSM (Public Service Motivation) (4)

SA	世の中のためなら、あなた自身が大きな犠牲を払ってもよいと思いますか。	本省勤務×総合職		本省勤務×一般職		地方支分部局勤務×総合職		地方支分部局勤務×一般職		合計	
		N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント
Q28	1 全くあてはまらない	5	11.4%	17	30.9%	2	14.3%	22	14.8%	46	17.6%
	2 ほとんどあてはまらない	2	4.5%	5	9.1%	3	21.4%	17	11.4%	27	10.3%
	3 どちらかというとはあてはまらない	5	11.4%	6	10.9%	3	21.4%	27	18.1%	41	15.6%
	4 どちらともいえない	14	31.8%	13	23.6%	4	28.6%	53	35.6%	84	32.1%
	5 どちらかというとはあてはまる	9	20.5%	10	18.2%	1	7.1%	24	16.1%	44	16.8%
	6 かなりあてはまる	7	15.9%	3	5.5%	0	0.0%	6	4.0%	16	6.1%
	7 非常にあてはまる	2	4.5%	1	1.8%	1	7.1%	0	0.0%	4	1.5%
	99 無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	計	44	100.0%	55	100.0%	14	100.0%	149	100.0%	262	100.0%
PSM 得点	平均値	4.1		3.1		3.2		3.4		3.4	
	標準偏差	1.60		1.75		1.57		1.38		1.55	
	最小値	1		1		1		1		1	
	最大値	7		7		7		6		7	

表32 PSM (Public Service Motivation) (5)

SA	人にどう思われても他者の権利をすすんで守ろうと思いますか	本省勤務×総合職		本省勤務×一般職		地方支分部局勤務×総合職		地方支分部局勤務×一般職		合計	
		N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント
Q29	1 全くあてはまらない	2	4.5%	9	16.4%	4	28.6%	13	8.7%	28	10.7%
	2 ほとんどあてはまらない	4	9.1%	10	18.2%	2	14.3%	8	5.4%	24	9.2%
	3 どちらかというとはあてはまらない	3	6.8%	8	14.5%	1	7.1%	25	16.8%	37	14.1%
	4 どちらともいえない	20	45.5%	17	30.9%	5	35.7%	82	55.0%	124	47.3%
	5 どちらかというとはあてはまる	6	13.6%	8	14.5%	1	7.1%	15	10.1%	30	11.5%
	6 かなりあてはまる	7	15.9%	2	3.6%	0	0.0%	4	2.7%	13	5.0%
	7 非常にあてはまる	2	4.5%	1	1.8%	1	7.1%	2	1.3%	6	2.3%
	99 無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	計	44	100.0%	55	100.0%	14	100.0%	149	100.0%	262	100.0%
PSM 得点	平均値	4.2		3.3		3.1		3.7		3.6	
	標準偏差	1.41		1.51		1.75		1.17		1.36	
	最小値	1		1		1		1		1	
	最大値	7		7		7		7		7	

表33 PSM 合計得点

PSM 合計得点(5問)	本省勤務×総合職	本省勤務×一般職	地方支分部局勤務×総合職	地方支分部局勤務×一般職	合計
平均値	24.0	19.8	19.7	20.7	21.0
標準偏差	5.49	5.73	6.42	4.68	5.35
最小値	10	5	9	5	5
最大値	32	32	35	33	35

表34 月別残業時間

短文 FA	令和5年(2023年)1月から令和5年(2023年)12月の各月のおおよその1ヶ月合計残業時間(時間)		N	平均値	標準偏差	最小値	最大値	
Q30	1	2023年1月の合計残業時間	本省勤務×総合職	44	28.3	36.79	0	180
			本省勤務×一般職	55	25.6	25.92	0	89
			地方支分部局勤務×総合職	14	34.1	43.06	0	150
			地方支分部局勤務×一般職	149	14.2	16.32	0	90
			合計	262	20.0	25.82	0	180
	2	2023年2月の合計残業時間	本省勤務×総合職	44	28.2	36.83	0	180
			本省勤務×一般職	55	24.1	25.18	0	90
			地方支分部局勤務×総合職	14	34.6	41.55	0	150
			地方支分部局勤務×一般職	149	14.7	17.07	0	90
			合計	262	20.0	25.71	0	180
	3	2023年3月の合計残業時間	本省勤務×総合職	44	30.0	37.36	0	180
			本省勤務×一般職	55	28.6	29.09	0	101
			地方支分部局勤務×総合職	14	34.7	39.41	0	140
			地方支分部局勤務×一般職	149	17.4	17.69	0	80
合計			262	22.8	26.69	0	180	
4	2023年4月の合計残業時間	本省勤務×総合職	44	33.6	37.56	0	180	
		本省勤務×一般職	55	31.2	31.05	0	110	
		地方支分部局勤務×総合職	14	23.2	40.77	0	160	
		地方支分部局勤務×一般職	149	17.4	23.14	0	200	
		合計	262	23.4	29.72	0	200	
5	2023年5月の合計残業時間	本省勤務×総合職	44	31.6	37.20	0	180	
		本省勤務×一般職	55	28.5	28.92	0	110	
		地方支分部局勤務×総合職	14	23.4	35.55	0	140	
		地方支分部局勤務×一般職	149	14.9	19.51	0	145	
		合計	262	21.0	27.28	0	180	
6	2023年6月の合計残業時間	本省勤務×総合職	44	33.3	38.22	0	180	
		本省勤務×一般職	55	26.1	39.79	0	100	
		地方支分部局勤務×総合職	14	23.5	39.79	0	150	
		地方支分部局勤務×一般職	149	14.3	17.73	0	120	
		合計	262	20.5	26.82	0	180	
7	2023年7月の合計残業時間	本省勤務×総合職	44	32.8	37.53	0	180	
		本省勤務×一般職	55	24.0	22.88	0	80	
		地方支分部局勤務×総合職	14	23.1	33.18	0	130	
		地方支分部局勤務×一般職	149	14.1	16.68	0	80	
		合計	262	19.8	24.78	0	180	
8	2023年8月の合計残業時間	本省勤務×総合職	44	35.3	38.62	0	180	
		本省勤務×一般職	55	24.5	25.58	0	100	
		地方支分部局勤務×総合職	14	22.0	34.56	0	140	
		地方支分部局勤務×一般職	149	12.8	15.58	0	80	
		合計	262	19.5	25.75	0	180	
9	2023年9月の合計残業時間	本省勤務×総合職	44	35.3	39.25	0	190	
		本省勤務×一般職	55	22.8	23.79	0	80	
		地方支分部局勤務×総合職	14	24.7	35.45	0	140	
		地方支分部局勤務×一般職	149	13.5	15.83	0	80	
		合計	262	19.7	25.57	0	190	
10	2023年10月の合計残業時間	本省勤務×総合職	44	33.3	38.40	0	200	
		本省勤務×一般職	55	25.0	28.45	0	130	
		地方支分部局勤務×総合職	14	24.9	38.08	0	150	
		地方支分部局勤務×一般職	149	13.5	16.01	0	80	
		合計	262	19.9	26.48	0	200	
11	2023年11月の合計残業時間	本省勤務×総合職	44	33.3	38.77	0	200	
		本省勤務×一般職	55	24.7	23.91	0	100	
		地方支分部局勤務×総合職	14	25.1	37.77	0	150	
		地方支分部局勤務×一般職	149	14.4	16.76	0	80	
		合計	262	20.3	25.73	0	200	
12	2023年12月の合計残業時間	本省勤務×総合職	44	33.0	39.74	0	200	
		本省勤務×一般職	55	24.7	24.76	0	120	
		地方支分部局勤務×総合職	14	25.9	40.06	0	160	
		地方支分部局勤務×一般職	149	13.3	15.90	0	80	
		合計	262	19.6	26.15	0	200	
13	2023年の合計残業時間(年間)	本省勤務×総合職	44	387.9	438.11	0	2230	
		本省勤務×一般職	55	309.7	282.48	0	970	
		地方支分部局勤務×総合職	14	319.2	434.91	0	1760	
		地方支分部局勤務×一般職	149	174.5	185.01	0	960	
		合計	262	246.5	293.23	0	2230	
14	2023年の合計残業時間(月平均)	本省勤務×総合職	44	32.3	36.51	0	186	
		本省勤務×一般職	55	25.8	23.54	0	81	
		地方支分部局勤務×総合職	14	26.6	36.24	0	147	
		地方支分部局勤務×一般職	149	14.5	15.42	0	80	
		合計	262	20.5	24.44	0	186	

表35 時間外労働ガイドライン超過者率

		時間外労働の割合									
		本省勤務×総合職		本省勤務×一般職		地方支分部局勤務×総合職		地方支分部局勤務×一般職		合計	
		N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント
月間45時間以上	2023年1月	8	18.2%	15	27.3%	4	28.6%	8	5.4%	35	13.4%
	2023年2月	9	20.5%	13	23.6%	4	28.6%	8	5.4%	34	13.0%
	2023年3月	10	22.7%	15	27.3%	4	28.6%	12	8.1%	41	15.6%
	2023年4月	13	29.5%	16	29.1%	2	14.3%	12	8.1%	43	16.4%
	2023年5月	13	29.5%	14	25.5%	2	14.3%	10	6.7%	39	14.9%
	2023年6月	11	25.0%	13	23.6%	2	14.3%	8	5.4%	34	13.0%
	2023年7月	11	25.0%	11	20.0%	2	14.3%	9	6.0%	33	12.6%
	2023年8月	15	34.1%	12	21.8%	1	7.1%	8	5.4%	36	13.7%
	2023年9月	14	31.8%	11	20.0%	2	14.3%	7	4.7%	34	13.0%
	2023年10月	10	22.7%	11	20.0%	2	14.3%	8	5.4%	31	11.8%
	2023年11月	8	18.2%	10	18.2%	2	14.3%	10	6.7%	30	11.5%
	2023年12月	9	20.5%	10	18.2%	2	14.3%	8	5.4%	29	11.1%
月間100時間以上	2023年1月	3	6.8%	0	0.0%	1	7.1%	0	0.0%	4	1.5%
	2023年2月	3	6.8%	0	0.0%	1	7.1%	0	0.0%	4	1.5%
	2023年3月	3	6.8%	2	3.6%	1	7.1%	0	0.0%	6	2.3%
	2023年4月	3	6.8%	4	7.3%	1	7.1%	1	0.7%	9	3.4%
	2023年5月	3	6.8%	2	3.6%	1	7.1%	1	0.7%	7	2.7%
	2023年6月	3	6.8%	2	3.6%	1	7.1%	1	0.7%	7	2.7%
	2023年7月	3	6.8%	0	0.0%	1	7.1%	0	0.0%	4	1.5%
	2023年8月	4	9.1%	1	1.8%	1	7.1%	0	0.0%	6	2.3%
	2023年9月	3	6.8%	0	0.0%	1	7.1%	0	0.0%	4	1.5%
	2023年10月	3	6.8%	3	5.5%	1	7.1%	0	0.0%	7	2.7%
	2023年11月	3	6.8%	1	1.8%	1	7.1%	0	0.0%	5	1.9%
	2023年12月	4	9.1%	1	1.8%	1	7.1%	0	0.0%	6	2.3%
年間360時間以上	2023年	18	40.9%	19	34.5%	3	21.4%	17	11.4%	57	21.8%
年間720時間以上	2023年	7	15.9%	6	10.9%	1	7.1%	5	3.4%	19	7.3%

表36 通常期・繁忙期・閑散期

短文FA	令和5年1月から令和5年12月の各月について通常期・繁忙期・閑散期の中から当てはまるものを選択してください。	本省勤務×総合職				
		N	1通常期	2繁忙期	3閑散期	99無回答
Q31	1 2023年1月	44	29	11	4	0
		100.0%	65.9%	25.0%	9.1%	0.0%
	2 2023年2月	44	32	11	1	0
		100.0%	72.7%	25.0%	2.3%	0.0%
	3 2023年3月	44	27	16	1	0
		100.0%	61.4%	36.4%	2.3%	0.0%
	4 2023年4月	44	30	13	1	0
		100.0%	68.2%	29.5%	2.3%	0.0%
	5 2023年5月	44	29	11	4	0
		100.0%	65.9%	25.0%	9.1%	0.0%
	6 2023年6月	44	31	10	3	0
		100.0%	70.5%	22.7%	6.8%	0.0%
7 2023年7月	44	30	8	6	0	
	100.0%	68.2%	18.2%	13.6%	0.0%	
8 2023年8月	44	26	8	10	0	
	100.0%	59.1%	18.2%	22.7%	0.0%	
9 2023年9月	44	28	12	4	0	
	100.0%	63.6%	27.3%	9.1%	0.0%	
10 2023年10月	44	31	11	2	0	
	100.0%	70.5%	25.0%	4.5%	0.0%	
11 2023年11月	44	30	12	2	0	
	100.0%	68.2%	27.3%	4.5%	0.0%	
12 2023年12月	44	23	16	5	0	
	100.0%	52.3%	36.4%	11.4%	0.0%	

2024年国家公務員ワークライフバランス調査基礎集計及び2022年・2023年調査基礎集計補遺

		本省勤務×一般職				
		N	1通常期	2繁忙期	3閑散期	99無回答
1	2023年1月	55	31	19	5	0
		100.0%	56.4%	34.5%	9.1%	0.0%
2	2023年2月	55	26	20	9	0
		100.0%	47.3%	36.4%	16.4%	0.0%
3	2023年3月	55	25	25	5	0
		100.0%	45.5%	45.5%	9.1%	0.0%
4	2023年4月	55	27	26	2	0
		100.0%	49.1%	47.3%	3.6%	0.0%
5	2023年5月	55	33	19	3	0
		100.0%	60.0%	34.5%	5.5%	0.0%
6	2023年6月	55	36	16	3	0
		100.0%	65.5%	29.1%	5.5%	0.0%
7	2023年7月	55	31	15	9	0
		100.0%	56.4%	27.3%	16.4%	0.0%
8	2023年8月	55	29	14	12	0
		100.0%	52.7%	25.5%	21.8%	0.0%
9	2023年9月	55	35	11	9	0
		100.0%	63.6%	20.0%	16.4%	0.0%
10	2023年10月	55	34	16	5	0
		100.0%	61.8%	29.1%	9.1%	0.0%
11	2023年11月	55	34	19	2	0
		100.0%	61.8%	34.5%	3.6%	0.0%
12	2023年12月	55	29	20	6	0
		100.0%	52.7%	36.4%	10.9%	0.0%

		地方支分部局勤務×総合職				
		N	1通常期	2繁忙期	3閑散期	99無回答
1	2023年1月	14	9	5	0	0
		100.0%	64.3%	35.7%	0.0%	0.0%
2	2023年2月	14	7	7	0	0
		100.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%
3	2023年3月	14	3	11	0	0
		100.0%	21.4%	78.6%	0.0%	0.0%
4	2023年4月	14	6	7	1	0
		100.0%	42.9%	50.0%	7.1%	0.0%
5	2023年5月	14	8	5	1	0
		100.0%	57.1%	35.7%	7.1%	0.0%
6	2023年6月	14	9	3	2	0
		100.0%	64.3%	21.4%	14.3%	0.0%
7	2023年7月	14	7	4	3	0
		100.0%	50.0%	28.6%	21.4%	0.0%
8	2023年8月	14	9	2	3	0
		100.0%	64.3%	14.3%	21.4%	0.0%
9	2023年9月	14	9	3	2	0
		100.0%	64.3%	21.4%	14.3%	0.0%
10	2023年10月	14	9	3	2	0
		100.0%	64.3%	21.4%	14.3%	0.0%
11	2023年11月	14	9	4	1	0
		100.0%	64.3%	28.6%	7.1%	0.0%
12	2023年12月	14	6	6	2	0
		100.0%	42.9%	42.9%	14.3%	0.0%

		地方支分部局勤務×一般職				
		N	1通常期	2繁忙期	3閑散期	99無回答
1	2023年1月	149	93	44	12	0
		100.0%	62.4%	29.5%	8.1%	0.0%
2	2023年2月	149	89	49	11	0
		100.0%	59.7%	32.9%	7.4%	0.0%
3	2023年3月	149	54	93	2	0
		100.0%	36.2%	62.4%	1.3%	0.0%
4	2023年4月	149	64	82	3	0
		100.0%	43.0%	55.0%	2.0%	0.0%
5	2023年5月	149	99	44	6	0
		100.0%	66.4%	29.5%	4.0%	0.0%
6	2023年6月	149	99	36	14	0
		100.0%	66.4%	24.2%	9.4%	0.0%
7	2023年7月	149	96	27	26	0
		100.0%	64.4%	18.1%	17.4%	0.0%
8	2023年8月	149	81	27	41	0
		100.0%	54.4%	18.1%	27.5%	0.0%
9	2023年9月	149	103	28	18	0
		100.0%	69.1%	18.8%	12.1%	0.0%
10	2023年10月	149	102	33	14	0
		100.0%	68.5%	22.1%	9.4%	0.0%
11	2023年11月	149	97	38	14	0
		100.0%	65.1%	25.5%	9.4%	0.0%
12	2023年12月	149	78	56	15	0
		100.0%	52.3%	37.6%	10.1%	0.0%

		合計				
		N	1通常期	2繁忙期	3閑散期	99無回答
1	2023年1月	262	162	79	21	0
		100.0%	61.8%	30.2%	8.0%	0.0%
2	2023年2月	262	154	87	21	0
		100.0%	58.8%	33.2%	8.0%	0.0%
3	2023年3月	262	109	145	8	0
		100.0%	41.6%	55.3%	3.1%	0.0%
4	2023年4月	262	127	128	7	0
		100.0%	48.5%	48.9%	2.7%	0.0%
5	2023年5月	262	169	79	14	0
		100.0%	64.5%	30.2%	5.3%	0.0%
6	2023年6月	262	175	65	22	0
		100.0%	66.8%	24.8%	8.4%	0.0%
7	2023年7月	262	164	54	44	0
		100.0%	62.6%	20.6%	16.8%	0.0%
8	2023年8月	262	145	51	66	0
		100.0%	55.3%	19.5%	25.2%	0.0%
9	2023年9月	262	175	54	33	0
		100.0%	66.8%	20.6%	12.6%	0.0%
10	2023年10月	262	176	63	23	0
		100.0%	67.2%	24.0%	8.8%	0.0%
11	2023年11月	262	170	73	19	0
		100.0%	64.9%	27.9%	7.3%	0.0%
12	2023年12月	262	136	98	28	0
		100.0%	51.9%	37.4%	10.7%	0.0%

表37 実際の残業時間

実際の残業時間		N	平均値	標準偏差	最小値	最大値
2024/1/9(火)	本省勤務×総合職	44	3.8	3.83	0.0	16.3
	本省勤務×一般職	55	2.7	2.41	0.0	10.3
	地方支分部局勤務×総合職	14	2.4	2.39	0.0	7.3
	地方支分部局勤務×一般職	149	2.1	2.00	0.0	14.8
	合計	262	2.5	2.58	0.0	16.3
2024/1/10(水)	本省勤務×総合職	44	4.3	4.17	0.3	16.3
	本省勤務×一般職	55	3.0	3.07	0.0	16.3
	地方支分部局勤務×総合職	14	2.5	2.39	0.0	7.8
	地方支分部局勤務×一般職	149	2.0	2.08	0.0	16.3
	合計	262	2.6	2.89	0.0	16.3
2024/1/11(木)	本省勤務×総合職	44	4.0	4.13	0.0	16.3
	本省勤務×一般職	55	3.1	3.25	0.0	16.3
	地方支分部局勤務×総合職	14	2.9	2.43	0.0	7.8
	地方支分部局勤務×一般職	149	2.2	2.23	0.0	16.3
	合計	262	2.6	2.89	0.0	16.3
2024/1/12(金)	本省勤務×総合職	44	4.1	4.18	0.0	16.3
	本省勤務×一般職	55	2.8	3.35	0.0	16.3
	地方支分部局勤務×総合職	14	2.3	2.57	0.0	7.8
	地方支分部局勤務×一般職	149	2.1	2.18	0.0	15.8
	合計	262	2.6	2.98	0.0	16.3
2024/1/13(土)	本省勤務×総合職	44	1.4	4.12	0.0	16.3
	本省勤務×一般職	55	0.2	1.10	0.0	5.8
	地方支分部局勤務×総合職	14	0.0	0.00	0.0	0.0
	地方支分部局勤務×一般職	149	0.2	1.42	0.0	16.3
	合計	262	0.4	2.11	0.0	16.3
2024/1/14(日)	本省勤務×総合職	44	1.2	4.02	0.0	16.3
	本省勤務×一般職	55	0.4	2.25	0.0	16.3
	地方支分部局勤務×総合職	14	0.0	0.00	0.0	0.0
	地方支分部局勤務×一般職	149	0.3	1.71	0.0	16.3
	合計	262	0.4	2.36	0.0	16.3
2024/1/15(月)	本省勤務×総合職	44	4.2	4.30	0.0	16.3
	本省勤務×一般職	55	2.9	2.63	0.0	16.3
	地方支分部局勤務×総合職	14	2.9	2.33	0.3	7.3
	地方支分部局勤務×一般職	149	2.1	2.57	0.0	16.3
	合計	262	2.6	3.04	0.0	16.3
平日5日の平均	本省勤務×総合職	44	4.1	4.13	0.0	16.3
	本省勤務×一般職	55	2.9	2.97	0.0	16.3
	地方支分部局勤務×総合職	14	2.6	2.44	0.0	7.8
	地方支分部局勤務×一般職	149	2.1	2.22	0.0	16.3
	合計	262	2.6	2.89	0.0	16.3
休日2日の平均	本省勤務×総合職	44	1.3	4.07	0.0	16.3
	本省勤務×一般職	55	0.3	1.77	0.0	16.3
	地方支分部局勤務×総合職	14	0.0	0.00	0.0	0.0
	地方支分部局勤務×一般職	149	0.2	1.57	0.0	16.3
	合計	262	0.4	2.24	0.0	16.3
1週間の平均	本省勤務×総合職	44	3.3	4.30	0.0	16.3
	本省勤務×一般職	55	2.2	2.92	0.0	16.3
	地方支分部局勤務×総合職	14	1.9	2.37	0.0	7.8
	地方支分部局勤務×一般職	149	1.6	2.22	0.0	16.3
	合計	262	2.0	2.90	0.0	16.3

2021年サーベイ(青木ほか2022)の追加集計

表補1-1 抑うつ指標

K6得点					
	平均値	標準偏差	最小値	最大値	5点以上
本省勤務×総合職	7.2	6.70	0	23	57%
本省勤務×一般職	8.1	6.36	0	24	68%
地方支分部局勤務×総合職	4.0	3.52	0	10	47%
地方支分部局勤務×一般職	5.5	5.69	0	24	45%
合計	6.0	5.93	0	24	48%

表補1-2 性格特性

ビッグファイブ						
		本省勤務× 総合職	本省勤務× 一般職	地方支分部局 勤務×総合職	地方支分部局 勤務×一般職	合計
外向性	平均値	3.8	3.4	4.0	3.5	3.5
	標準偏差	1.05	1.21	0.77	1.23	1.20
	最小値	1.5	1.0	2.5	1.0	1.0
	最大値	7.0	6.5	5.5	6.5	7.0
協調性	平均値	4.8	4.9	5.0	4.7	4.8
	標準偏差	0.93	1.07	0.66	1.02	1.01
	最小値	3.0	2.5	4.0	2.5	2.5
	最大値	7.0	7.0	6.0	7.0	7.0
誠実性	平均値	4.5	4.1	4.4	4.0	4.1
	標準偏差	1.14	1.09	0.81	1.12	1.11
	最小値	2.5	1.5	2.5	1.0	1.0
	最大値	7.0	6.0	5.5	7.0	7.0
情緒安定性	平均値	4.0	3.9	4.2	4.1	4.0
	標準偏差	1.04	1.16	0.96	1.16	1.14
	最小値	2.5	1.5	2.0	1.0	1.0
	最大値	7.0	6.5	6.0	7.0	7.0
開放性	平均値	3.7	3.8	4.0	3.6	3.7
	標準偏差	0.91	1.11	1.04	1.04	1.05
	最小値	1.5	1.5	1.0	1.0	1.0
	最大値	5.5	6.5	5.5	6.0	6.5

表補1-3 PSM (Public Service Motivation) (1)

	SA	社会にとって意義のある行政サービスの提供に関わることは、あなたにとって大切ですか。	本省勤務× 総合職	本省勤務× 一般職	地方支分部局 勤務×総合職	地方支分部局 勤務×一般職	合計
Q28	PSM 合計 得点	平均値	4.9	5.1	5.0	4.6	4.7
		標準偏差	1.82	0.89	0.82	1.27	1.26
		最小値	1	2	3	1	1
		最大値	7	7	6	7	7

表補1-4 PSM (Public Service Motivation) (2)

	SA	日々の出来事の中で、私たちがいかにお互いに支え合っているかを意識することがありますか。	本省勤務× 総合職	本省勤務× 一般職	地方支分部局 勤務×総合職	地方支分部局 勤務×一般職	合計
Q29	PSM 合計 得点	平均値	4.3	4.9	4.8	4.3	4.5
		標準偏差	1.61	1.10	0.98	1.27	1.28
		最小値	1	1	2	1	1
		最大値	7	7	6	7	7

表補1-5 PSM (Public Service Motivation) (3)

	SA	世の中をよくすることは、あなた自身の目標を達成することと比べて重要ですか。	本省勤務× 総合職	本省勤務× 一般職	地方支分部局 勤務×総合職	地方支分部局 勤務×一般職	合計
Q30	PSM 合計 得点	平均値	4.4	4.7	4.7	4.2	4.3
		標準偏差	1.91	1.13	1.14	1.25	1.31
		最小値	1	2	2	1	1
		最大値	7	7	7	7	7

表補 1-6 PSM (Public Service Motivation) (4)

Q31	SA	世の中のためなら、あなた自身が大きな犠牲を払ってもよいと思いますか。	本省勤務×総合職	本省勤務×一般職	地方支分部局勤務×総合職	地方支分部局勤務×一般職	合計
	PSM 合計 得点		平均値	3.8	3.2	3.6	3.0
		標準偏差	1.82	1.45	1.20	1.31	1.40
		最小値	1	1	1	1	1
		最大値		7	5	6	7

表補 1-7 PSM (Public Service Motivation) (5)

Q32	SA	人にどう思われても他者の権利をすすんで守ろうと思いますか。	本省勤務×総合職	本省勤務×一般職	地方支分部局勤務×総合職	地方支分部局勤務×一般職	合計
	PSM 合計 得点		平均値	3.5	3.9	3.9	3.6
		標準偏差	1.68	1.11	0.85	1.21	1.23
		最小値	1	1	2	1	1
		最大値	7	7	5	7	7

表補 1-8 PSM 合計得点

PSM 合計得点 (5問)	本省勤務×総合職	本省勤務×一般職	地方支分部局勤務×総合職	地方支分部局勤務×一般職	合計
平均値	20.9	21.9	22.0	19.6	20.3
標準偏差	7.76	4.00	4.02	4.71	4.99
最小値	5	13	11	5	5
最大値	35	35	27	33	35

表補 1-9 時間外労働ガイドライン超過者率

		時間外労働の割合									
		本省勤務×総合職		本省勤務×一般職		地方支分部局勤務×総合職		地方支分部局勤務×一般職		合計	
		N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント	N	パーセント
月間45時間以上	2021年1月	17	81%	7	15%	0	0%	6	4%	30	12%
	2021年2月	7	33%	7	15%	0	0%	12	7%	26	11%
	2021年3月	9	43%	10	21%	0	0%	23	14%	42	17%
	2021年4月	6	29%	10	21%	0	0%	18	11%	34	14%
	2021年5月	7	33%	7	15%	0	0%	10	6%	24	10%
	2021年6月	8	38%	8	17%	0	0%	10	6%	26	11%
	2021年7月	10	48%	7	15%	0	0%	9	6%	26	11%
	2021年8月	7	33%	8	17%	0	0%	6	4%	21	9%
	2021年9月	8	38%	9	19%	0	0%	6	4%	23	9%
	2021年10月	7	33%	12	26%	0	0%	7	4%	26	11%
	2021年11月	7	33%	12	26%	0	0%	8	5%	27	11%
	2021年12月	9	43%	12	26%	0	0%	9	6%	30	12%
月間100時間以上	2021年1月	16	76%	1	2%	0	0%	4	2%	21	9%
	2021年2月	3	14%	1	2%	0	0%	4	2%	8	3%
	2021年3月	3	14%	1	2%	0	0%	4	2%	8	3%
	2021年4月	5	24%	1	2%	0	0%	5	3%	11	4%
	2021年5月	4	19%	0	0%	0	0%	4	2%	8	3%
	2021年6月	4	19%	0	0%	0	0%	4	2%	8	3%
	2021年7月	4	19%	0	0%	0	0%	4	2%	8	3%
	2021年8月	4	19%	0	0%	0	0%	4	2%	8	3%
	2021年9月	3	14%	2	4%	0	0%	4	2%	9	4%
	2021年10月	4	19%	1	2%	0	0%	4	2%	9	4%
	2021年11月	3	14%	1	2%	0	0%	4	2%	8	3%
	2021年12月	4	19%	3	6%	0	0%	4	2%	11	4%
年間360時間以上	2021年	13	62%	14	30%	0	0%	21	13%	48	20%
年間720時間以上	2021年	6	29%	3	6%	0	0%	5	3%	14	6%

2022年サーベイ(青木ほか2023)の追加集計

表補2-1 抑うつ指標

K6得点					
	平均値	標準偏差	最小値	最大値	5点以上
本省勤務×総合職	5.0	5.03	0	21	48%
本省勤務×一般職	6.5	6.21	0	24	52%
地方支分部局勤務×総合職	4.4	3.55	0	10	56%
地方支分部局勤務×一般職	5.5	5.61	0	23	45%
合計	5.6	5.58	0	24	48%

表補2-2 性格特性

ビッグファイブ						
		本省勤務× 総合職	本省勤務× 一般職	地方支分部局 勤務×総合職	地方支分部局 勤務×一般職	合計
外向性	平均値	3.9	3.6	3.7	3.5	3.6
	標準偏差	1.24	1.09	1.02	1.24	1.21
	最小値	1.5	1.0	1.5	1.0	1.0
	最大値	7.0	6.0	6.0	6.5	7.0
協調性	平均値	4.8	4.7	4.5	4.7	4.7
	標準偏差	0.98	1.13	0.93	0.99	1.01
	最小値	2.5	1.0	2.0	1.5	1.0
	最大値	7.0	7.0	6.0	7.0	7.0
誠実性	平均値	4.3	4.4	4.0	3.8	4.0
	標準偏差	1.01	1.17	1.19	1.14	1.15
	最小値	1.0	1.0	2.0	1.0	1.0
	最大値	6.5	6.5	6.5	7.0	7.0
情緒安定性	平均値	4.3	3.9	3.8	3.9	4.0
	標準偏差	0.89	1.26	0.91	1.10	1.10
	最小値	2.5	1.0	2.0	1.0	1.0
	最大値	6.5	6.5	5.0	7.0	7.0
開放性	平均値	4.0	3.7	3.6	3.6	3.7
	標準偏差	1.02	1.15	1.20	1.05	1.08
	最小値	2.0	1.0	1.0	1.0	1.0
	最大値	6.0	6.5	6.0	6.0	6.5

表補2-3 PSM (Public Service Motivation) (1)

Q25	SA	社会にとって意義のある行政サービスの提供に関わることは、あなたにとってどの程度大切ですか。	本省勤務× 総合職	本省勤務× 一般職	地方支分部局 勤務×総合職	地方支分部局 勤務×一般職	合計	
	PSM 合計 得点	平均値		5.5	4.9	5.3	4.7	4.9
		標準偏差		1.22	1.48	0.98	1.42	1.41
		最小値		2	1	4	1	1
		最大値		7	7	7	7	7

表補2-4 PSM (Public Service Motivation) (2)

Q26	SA	日々の出来事の中で、私たちがいかにお互いに支えあっているかを意識することがあります。	本省勤務× 総合職	本省勤務× 一般職	地方支分部局 勤務×総合職	地方支分部局 勤務×一般職	合計	
	PSM 合計 得点	平均値		4.9	4.6	4.6	4.5	4.6
		標準偏差		1.18	1.44	1.45	1.25	1.30
		最小値		1	1	1	1	1
		最大値		7	7	6	7	7

表補2-5 PSM (Public Service Motivation) (3)

Q27	SA	世の中をよくすることは、あなた自身の目標を達成することと比べてどのくらい重要ですか。	本省勤務× 総合職	本省勤務× 一般職	地方支分部局 勤務×総合職	地方支分部局 勤務×一般職	合計	
	PSM 合計 得点	平均値		5.0	4.7	5.1	4.5	4.6
		標準偏差		1.36	1.28	0.99	1.30	1.32
		最小値		1	1	4	1	1
		最大値		7	7	7	7	7

表補2-6 PSM (Public Service Motivation) (4)

Q25	SA	世の中のためなら、あなた自身が大きな犠牲を払ってもよいと思えますか。	本省勤務×総合職	本省勤務×一般職	地方支分部局勤務×総合職	地方支分部局勤務×一般職	合計	
	PSM 合計 得点		平均値	3.8	3.0	3.5	3.3	3.3
			標準偏差	1.62	1.56	1.32	1.37	1.48
			最小値	1	1	1	1	1
			最大値	7	6	6	7	7

表補2-7 PSM (Public Service Motivation) (5)

Q29	SA	人にどう思われても他者の権利をすすんで守ろうと思えますか。	本省勤務×総合職	本省勤務×一般職	地方支分部局勤務×総合職	地方支分部局勤務×一般職	合計	
	PSM 合計 得点		平均値	3.9	3.5	4.3	3.5	3.6
			標準偏差	1.33	1.37	0.92	1.31	1.32
			最小値	1	1	2	1	1
			最大値	7	6	6	7	7

表補2-8 PSM 合計得点

PSM 合計得点 (5問)	本省勤務×総合職	本省勤務×一般職	地方支分部局勤務×総合職	地方支分部局勤務×一般職	合計
平均値	23.1	20.8	22.9	20.6	21.2
標準偏差	5.14	5.28	3.52	4.99	5.11
最小値	7	5	18	5	5
最大値	32	30	30	35	35

表補2-9 時間外労働ガイドライン超過者率

		時間外労働の割合									
		本省勤務×総合職		本省勤務×一般職		地方支分部局勤務×総合職		地方支分部局勤務×一般職		合計	
月間45時間以上	2021年9月	16	29%	13	21%	1	6%	15	9%	45	15%
	2021年10月	18	32%	15	24%	1	6%	14	8%	48	16%
	2021年11月	17	30%	13	21%	2	13%	15	9%	47	15%
	2021年12月	18	32%	13	21%	2	13%	14	8%	47	15%
	2022年1月	18	32%	14	22%	2	13%	15	9%	49	16%
	2022年2月	21	38%	15	24%	2	13%	13	7%	51	17%
	2022年3月	23	41%	17	27%	2	13%	17	10%	59	19%
	2022年4月	25	45%	18	29%	2	13%	16	9%	61	20%
	2022年5月	22	39%	17	27%	2	13%	11	6%	52	17%
	2022年6月	23	41%	16	25%	2	13%	9	5%	50	16%
月間100時間以上	2022年7月	18	32%	15	24%	3	19%	7	4%	43	14%
	2022年8月	16	29%	16	25%	3	19%	4	2%	39	13%
	2021年9月	4	7%	3	5%	1	6%	1	1%	9	3%
	2021年10月	3	5%	1	2%	0	0%	1	1%	5	2%
	2021年11月	3	5%	2	3%	0	0%	1	1%	6	2%
	2021年12月	7	13%	1	2%	0	0%	1	1%	9	3%
	2022年1月	7	13%	1	2%	0	0%	1	1%	9	3%
	2022年2月	7	13%	1	2%	0	0%	1	1%	9	3%
	2022年3月	6	11%	1	2%	0	0%	1	1%	8	3%
	2022年4月	3	5%	1	2%	1	6%	0	0%	5	2%
年間360時間以上	2022年	30	54%	21	33%	4	25%	28	16%	83	27%
	年間720時間以上	2022年	15	27%	7	11%	2	13%	2	1%	26

【引用文献】

- 青木栄一・王瀬森・神林寿幸・伊藤正次・河合晃一・北村亘・清水唯一朗・曾我謙悟・手塚洋輔・村上裕一(2022)「2021年国家公務員ワークライフバランス調査基礎集計」『東北大学大学院教育学研究科研究年報』71(1), 171-190.
- 青木栄一・王瀬森・藤井竜哉・神林寿幸・伊藤正次・河合晃一・北村亘・清水唯一朗・曾我謙悟・手塚洋輔・村上裕一(2023)「2022年国家公務員ワークライフバランス調査基礎集計」『東北大学大学院教育学研究科研究年報』71(2), 107-126.
- 小塩真司・阿部晋吾・カトローニ = ピノ(2012)「日本語版 Ten Item Personality Inventory (TIPI-J) 作成の試み」『パーソナリティ研究』21(1), 40-52.
- 林嶺那・深谷健・箕輪允智・中嶋茂雄・梶原静香(2021)「公共サービス動機づけ(Public Service Motivation)と職務満足度等との関連性に関する実証研究——最小二乗回帰と分位点回帰による特別区職員データの分析」『年報行政研究』56, 165-188.
- 山口はるな・石丸秀樹・工藤政宏・高野愛美・松田憲(2024)「ビッグファイブ特性と認知バイアスが防災意識に及ぼす影響」『日本感性工学会論文誌』23(2), 97-106.
- Kessler, R. C., Andrews, G., Colpe, L. J., Hiripi, E., Mroczek, D. K., Normand, S. L., Walters, E. E., & Zaslavsky, A. M. (2002). Short Screening Scales to Monitor Population Prevalences and Trends in Non-specific Psychological Distress. *Psychological Medicine*, 32(6), 959-976.
- Perry, J. L. (1996). Measuring Public Service Motivation: An assessment. *Journal of Public Administration Research and Theory*, 6(1), 5-19.

Codebook: The Descriptive Result of the 2024 Japanese Bureaucrats' Survey on Work-Life Balance and Supplementary Tables for the 2022 and 2023 Surveys

Eiichi AOKI

(Professor, Graduate School of Education, Tohoku University)

Haomiao WANG

(Doctoral Program, Graduate School of Education, Tohoku University)

Ryuya FUJII

(Doctoral Program, Graduate School of Education, Tohoku University)

Toshiyuki KAMBAYASHI

(Associate Professor, School of Education, Meisei University)

Masatsugu ITO

(Professor, Graduate School of Law and Politics, Tokyo Metropolitan University)

Koichi KAWAI

(Associate Professor, Institute of Humanities and Social Sciences, University of Tsukuba)

Wataru KITAMURA

(Professor, Graduate School of Law and Politics, Osaka University)

Yuichiro SHIMIZU

(Professor, Faculty of Policy Management, Keio University)

Kengo SOGA

(Professor, School of Government, Kyoto University)

Yosuke TEZUKA

(Professor, Graduate School of Law, Osaka Metropolitan University)

Yuichi MURAKAMI

(Professor, Public Policy School, and Faculty of Law, Hokkaido University)

This research note presents data from the 2024 Survey on the Work-Life Balance of Japanese National Government Employees (hereafter referred to as the 2024 Survey) , which included responses to the demographic factors and work-life balance in the questionnaire.

The 2024 Survey was conducted online with registered survey monitors owned by Rakuten Insight, Inc. A total of 21,130 people responded to the screening survey, and the total number of respondents was 262 after data cleaning by Rakuten Insight, Inc. and the research team.

The survey items are described below. First, the demographic factors include gender, age, the name of the Ministry for which they work, the year in which they started to work, education history and degree, and family. Second, the survey items on the work-life balance include life satisfaction, job satisfaction, personality characteristics, and public service motivation. The data were grouped into four categories: four combinations of fast-track bureaucrats or rank-and-file bureaucrats and the central or local branches of the government.

Keywords : Bureaucrat, Bureaucracy, Government Employee, Work-Life Balance,
Public Service Motivation

